

## Das Bewerbungstool von HORSCH

### Nutzungsbedingungen mit Datenschutzhinweisen

Das Bewerbungstool von HORSCH ist eine internetgestützte Anwendung der HORSCH Maschinen GmbH und der mit ihr verbundenen und am System teilnehmenden Unternehmen (HORSCH LEEB A. S. GmbH und HORSCH Industrietechnik GmbH), im folgenden Horsch Gruppe.

HORSCH betreibt diese Anwendung für die Veröffentlichung der Karrieremöglichkeiten und die Abwicklung des Bewerbungsprozesses. Wenn Sie aus einem EU-Land kommen oder sich für eine Stelle in der EU bewerben, gelten selbstverständlich die geltenden EU-Datenschutzbestimmungen. Über das Bewerbungstool erhalten Sie die Möglichkeit, jederzeit auf unseren Stellenmarkt zuzugreifen. Sollten Sie sich auf eine ausgeschriebene Stelle außerhalb der EU bewerben, sind die für die Einstellung bzw. Verarbeitung zuständigen Mitarbeitenden durch eine Verpflichtungserklärung auf die geltenden EU-Datenschutzbestimmungen verpflichtet.

#### 1. Nutzungsbedingungen

##### 1.1. Hinweise zur Registrierung

Zur Nutzung des Bewerbungstools ist es zunächst erforderlich, dass Sie uns eine minimale Menge an Daten zur Registrierung zur Verfügung stellen (Vorname, Name, E-Mail-Adresse und Wohnsitz (Land)). Diese Daten dienen grundsätzlich der Kontaktaufnahme zu Ihrer Bewerbung. Die Angabe weiterer Informationen ist zunächst nicht erforderlich. Alle mit einem \* gekennzeichneten Felder sind „Pflicht-Felder“, ohne deren Ausfüllen Sie nicht teilnehmen können. Alle weiteren Felder sind „Kann-Felder“.

Bitte nutzen Sie ausschließlich private E-Mail-Adressen für die Registrierung, um Konflikte mit Ihrem derzeitigen Arbeitgeber zu vermeiden.

Mit der Registrierung im Bewerbungstool legen Sie sich ein Kandidatenprofil an. Ab diesem Zeitpunkt sind Ihre Informationen für unsere zuständigen Mitarbeitenden aus dem Personalbereich sichtbar. Mit einer Bewerbung auf eine konkrete Stelle oder einer Initiativ-Bewerbung beginnt Ihr Bewerbungsprozess.

Wir nutzen auch diverse externe Jobportale, um Stellenausschreibungen zu veröffentlichen und Bewerbungen entgegenzunehmen. Gegebenenfalls übertragen wir Ihre Informationen und hochgeladenen Dokumente für die weitere Bearbeitung und Kommunikation mit Ihnen in unser Bewerbungstool. Darüber informieren wir Sie mit einer Nachricht.

Durch die Anlage eines Kandidatenprofils in unserem Bewerbungstool erhalten Sie eine Registrierungsbestätigung an die von Ihnen in Ihren Bewerbungsunterlagen angegebene E-Mail-Adresse. Über den enthaltenen Link sowie die Nutzung der Funktion „Passwort vergessen“ können Sie ein eigenes Passwort zur Verwaltung Ihres Kandidatenprofils festlegen.

##### 1.2. Hinweise zur Bewerbung

Über die oben genannten Angaben hinaus, können Sie bei der Bewerbung auf konkrete

Stellen jeweils weitere relevante Daten angeben bzw. stellen uns diese in Ihrem Lebenslauf und / oder Anhängen zur Verfügung. Sie werden separat per E-Mail über Ihre konkrete Stellenbewerbung informiert. Sie bestätigen mit Ihrer Zustimmung zu diesen Nutzungsbedingungen, dass Sie die uns zur Verfügung gestellten Daten wahrheitsgemäß und nach bestem Wissen angeben. Wir weisen darauf hin, dass jede Falschaussage oder bewusste Auslassung einen Grund für eine Absage oder spätere Kündigung darstellen kann.

Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind (Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Schwerbehinderteneigenschaft, Alter oder sexueller Identität). Angaben zu Krankheiten, Schwangerschaft, ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualleben bitten wir ebenfalls nicht zu übermitteln. Dasselbe gilt für Inhalte, die geeignet sind, Rechte Dritter zu verletzen (z.B. Urheberrechte, Presserecht oder allgemeine Rechte Dritter). Bei Zu widerhandlung behalten wir uns die Löschung dieser Daten oder die Einleitung weiterer (strafrechtlicher) Schritte vor.

Enthält Ihre Bewerbung trotz des obigen Hinweises Daten aus den beschriebenen besonderen Kategorien personenbezogener Daten, wird die HORSCH Gruppe die besonderen Kategorien personenbezogener Daten, die in Ihrem Bewerbungsschreiben und den beigefügten Unterlagen enthalten sind, zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeiten. Nur so kann Ihre Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt berücksichtigt werden. Die Informationen werden keine Berücksichtigung im Bewerbungsprozess finden, soweit nicht – insbesondere bei Schwerbehinderung – eine gesetzliche Verpflichtung hierfür besteht.

Sie können jederzeit eine um die besonderen Kategorien personenbezogener Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf Ihre Chancen im Bewerbungsverfahren hätte. Wir behalten uns vor, im späteren Verfahren die Vorlage von Originalen (z.B. von Zeugnissen) einzufordern.

Zuständige Mitarbeitende aus dem Personalbereich von HORSCH sehen Ihre Daten ab Anlage eines Kandidatenprofils. Sie können über Ihren Login den Status Ihrer Bewerbungen abrufen, bereits versendete Bewerbungen zurückziehen, noch nicht versendete Bewerbungen zurückziehen oder Ihr Kandidatenprofil anonymisieren. Auf zurückgezogene Bewerbungen haben Sie über Ihren Login weiterhin Zugriff.

Die Daten werden nur an die in den jeweiligen Ländern für die Einstellung zuständigen Personen weitergeleitet. Zusätzlich haben die Hauptadministratoren zur Aufrechterhaltung des Systems und zur Sicherstellung der Datensicherheit Zugriff auf Ihre Daten.

### 1.3. Initiativ-Bewerbung

Indem Sie sich initiativ bewerben, stellen Sie uns Ihre persönlichen Daten für eine konkrete Bewerbung zur Verfügung und bekunden damit explizit Ihre Veränderungsbereitschaft. Für eine Aufnahme in unseren Kandidatenpool kontaktieren wir Sie gegebenenfalls. Sie können Ihr Kandidatenprofil jederzeit komplett aus unserem Bewerbungstool löschen.

#### 1.4. Schutz von Kindern

Ein besonderes Anliegen ist uns der Schutz und die Privatsphäre von Kindern. Daher erheben, verarbeiten und nutzen wir keine Informationen von Personen, von denen uns bekannt ist, dass sie jünger als 14 Jahre sind. Falls Sie jünger als 16 Jahre sind, gehen wir davon aus, dass für diese Bewerbung die Zustimmung der Eltern bzw. des Erziehungsberechtigten vorliegt. Gesetzliche Vertreter können auf Anfrage die uns vorliegenden Informationen einsehen und verlangen, dass diese gelöscht werden.

### 2. Datenschutzhinweise

Den Schutz Ihrer persönlichen Daten nehmen wir sehr ernst. Daher möchten wir Sie über unsere Datenschutzgrundsätze und Abläufe der Nutzung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung über unser Bewerbungstool informieren. Diese Datenschutzerklärung gilt für das Bewerbungstool der HORSCH Maschinen GmbH sowie der teilnehmenden Unternehmen. Auf unserer Website haben Sie die Möglichkeit, sich auf offene Stellen online zu bewerben. Für das Bewerbungsmanagement setzen wir SAP SuccessFactors als SaaS-Lösung (Software as a Service) über einen spezialisierten Software-Anbieter ein, der die Systeme bereitstellt. Der Betrieb des Systems (Hosting) sowie die Speicherung und die weitere Verarbeitung Ihrer Daten (z.B. Wartung und Pflege) erfolgen ausschließlich innerhalb der EU. Wir haben mit diesem Anbieter einen Vertrag über Auftragsverarbeitung abgeschlossen.

#### 2.1. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Der Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist die:

HORSCH Maschinen GmbH  
Sitzenhof 1  
92421 Schwandorf, Deutschland

#### GEMEINSAME VERARBEITUNG

Die Gesellschaften der HORSCH Gruppe haben einen Vertrag nach Art. 26 DSGVO über die gemeinsame Verarbeitung von personenbezogenen Daten geschlossen. Mehr Informationen hierzu finden Sie in den [Informationen zum Datenschutz nach Art. 13 und Art. 14 DS-GVO zur Verarbeitung der Daten von Beschäftigten der HORSCH Gruppe](#)

Sofern die HORSCH Maschinen GmbH Daten im Auftrag von den anderen Gesellschaften (siehe 1. Nutzungsbedingungen) erhebt, verarbeitet oder nutzt, ist das jeweils auftraggebende Unternehmen die verantwortliche Stelle. Dies ist jeweils das in der Stellenanzeige angegebene Unternehmen.

## 2.2 Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben, können Sie sich direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, der auch im Falle von Auskunftsersuchen, Anträgen oder Beschwerden zur Verfügung steht:

Datenschutzbeauftragter

HORSCH Maschinen GmbH

Sitzenhof 1

92421 Schwandorf

Tel.: +49 941 69800800

[datenschutz@horsch.com](mailto:datenschutz@horsch.com)

## 2.3 Erhebung personenbezogener Daten / Zweckbindung

Ihre persönlichen Daten werden ausschließlich zu Bewerbungszwecken gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet und genutzt. Ihre Daten werden darüber hinaus nur zur Kandidatensuche, zum Profilabgleich und für das Auswahlverfahren genutzt. Im Falle der Einstellung werden Ihre Daten zur Erstellung eines Vertrags genutzt.

Nach der Eingabe Ihrer Grunddaten können Sie selbst darüber hinaus gehende Angaben vornehmen. Welche Daten wir erheben, ist aus den Informationen, die im Kandidatenprofil abgefragt werden, ersichtlich. Ihre Daten werden folgendermaßen weitergegeben:

(1) Bewerbung auf eine Stelle:

Sie bewerben sich auf eine konkrete Stelle. Ihre Daten werden übernommen. Nur Sie und die am Auswahlprozess beteiligten Personen sehen Ihre Daten.

(2) Bewerbung initiativ:

Damit ermöglichen Sie uns, Ihr Profil über Suchfunktionen zu finden und mit für Sie möglicherweise interessanten Stellen abzulegen. Dazu kontaktieren wir Sie telefonisch, schriftlich oder elektronisch, um Sie über relevante Stellenangebote zu informieren.

Ihre Online-Bewerbung wird ausschließlich von den relevanten Ansprechpartner:innen bei uns bearbeitet und zur Kenntnis genommen. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren. Wir übermitteln personenbezogene Daten an staatliche Einrichtungen und Behörden nur dann, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Unsere Mitarbeitenden sind zur Verschwiegenheit sowie auf das Datengeheimnis verpflichtet.

Wir übermitteln Daten ausschließlich innerhalb der HORSCH-Gruppe (siehe Nutzungsbedingungen). Welche Ihrer Daten die jeweiligen Bereiche bzw. Unternehmen einsehen können, entscheiden Sie selbst durch die Angaben in Ihrer Bewerbung.

## 2.4 Zugriffs- und Berichtigungsrecht / Anonymisierung

Sie können Ihre Daten jederzeit einsehen, verändern, anonymisieren oder freigeben. Falls Sie kein Interesse mehr an einer Tätigkeit bei HORSCH haben, können Sie sich über Ihre Zugangsdaten am System anmelden und unter „Eigenes Profil - Einstellungen“ Ihr Kandidatenprofil Löschen, d.h. unwiderruflich Entfernen durch Anonymisierung.

## 2.5 Automatische Anonymisierung der Daten

Für die automatische Lösung Ihrer Daten gibt es drei unterschiedliche Varianten:

### 1) Kandidatenprofil:

Das Kandidatenprofil und die darin enthaltenen personenbezogenen Daten werden 6 Monate nach der Registrierung, sofern in diesem Zeitraum keine Anmeldung am Kandidatenprofil, keine Bewerbung und/oder keine Aktualisierung Ihrer Daten erfolgte, vollständig anonymisiert und in vollständig anonymisierter Form archiviert. Sie dienen dann nur noch statistischen Zwecken.

### 2) Bewerbung auf eine Stelle oder Initiativ-Bewerbung

Übermittelte personenbezogenen Daten sowie etwaige mit der konkreten Bewerbung von Ihnen hochgeladene Dokumente zu einer Bewerbung werden 6 Monate nach der Verschiebung in den Absagestatus vollständig anonymisiert und in vollständig anonymisierter Form archiviert. Sie dienen dann nur noch statistischen Zwecken.

Ansonsten gelten die Rahmenbedingungen wie unter 1) beschrieben.

Bei internen Mitarbeitenden ist eine komplette Lösung des Kandidatenprofils nicht möglich. Selbst eingegebene Daten können jederzeit eigenständig gelöscht bzw. korrigiert werden. Das bereits vorhandene Kandidatenprofil bleibt jedoch erhalten.

### 3) Aufnahme in den Kandidatenpool:

Durch Ihre – falls gewünscht - separat erteilte Einwilligung sind Ihre Daten im Kandidatenpool gespeichert. Wir behalten uns vor, Ihre Daten nach 6 Monaten zu anonymisieren, sofern in diesem Zeitraum keine Aktualisierung erfolgt.

Wir speichern jedes Mal, wenn Sie Ihr Konto verwenden, das Datum Ihrer Anmeldung, damit Sie überprüfen können, wann Sie zuletzt an Ihrem Konto angemeldet waren und damit wir Sie über eine ausstehende Lösung Ihres Kontos aufgrund Inaktivität benachrichtigen können.

Über die Anonymisierung Ihrer Daten erhalten Sie eine automatische E-Mail. Die Daten werden dann vollständig anonymisiert und in vollständig anonymisierter Form archiviert und können nicht wiederhergestellt werden.

## 2.6 Datensicherheit

Bei HORSCH werden technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen eingesetzt, um Ihre zur Verfügung gestellten Daten durch zufällige oder vorsätzliche Manipulation, Verlust, Zerstörung oder Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Im Falle der Erhebung und

Verarbeitung persönlicher Daten werden die Informationen in verschlüsselter Form übertragen, um einem Missbrauch der Daten durch Dritte vorzubeugen.

Unsere Sicherungsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend überarbeitet.

## 2.7 Länderspezifische Besonderheiten

### - Österreich

Wenn Sie sich auf in Österreich ausgeschriebene Stellen bewerben wollen, bitten wir Sie, keine Angaben zu Familienstand, aktuellem Jahresgehalt, Status der aktuellen Beschäftigung und Austrittsgrund zu machen.

Sollten Sie diese Felder trotzdem gepflegt haben, werden die Daten im weiteren Bewerbungsprozess auf Grund national geltender Datenschutzbestimmungen nicht verwendet werden.

## 3. Schlussbestimmungen

### 3.1. Abgabe Ihrer persönlichen Erklärung

Sobald Sie bei der Registrierung auf das Feld „Akzeptieren“ klicken, stimmen Sie diesen Bestimmungen zu und geben Ihr Einverständnis zur Speicherung und Nutzung Ihrer uns zur Verfügung gestellten persönlichen Daten.

### 3.2. Schlusserklärung

Auf das aus den vorliegenden Nutzungsbedingungen mit Datenschutzhinweisen entstehende Verhältnis zwischen Ihnen und HORSCH und der mit ihr verbundenen deutschen Unternehmen findet ausschließlich deutsches Recht Anwendung. Für alle Standorte außerhalb Deutschlands gelten die jeweiligen ausländischen Rechtsvorschriften.

Unberührt von diesen Datenschutzhinweisen für das Bewerbungstool gelten die allgemeinen Datenschutzbestimmungen von HORSCH und der an dem Bewerbungsprozess teilnehmenden Unternehmen.

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen bzw. der Datenschutzhinweise unwirksam sein oder werden, so ist die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Die unwirksamen Bestimmungen werden vielmehr im Wege der ergänzenden Vertragsauslegung durch rechtswirksame Regelungen ersetzt werden, die dem von HORSCH mit den unwirksamen Bestimmungen erkennbar verfolgten, wirtschaftlichen Zweck möglichst nahekommen. Entsprechendes gilt für die Ausfüllung etwaiger Regelungslücken.

HORSCH behält sich vor, die vorliegenden Nutzungsbedingungen sowie die Datenhinweise jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu ändern.